

# 共青团合肥大学委员会文件

校青字〔2026〕1号



## 关于印发《共青团合肥大学委员会 2025 年工作总结》和《共青团合肥大学委员会 2026 年工作计划》的通知

各学院、各部门：

现将《共青团合肥大学委员会 2025 年工作总结》和《共青团合肥大学委员会 2026 年工作计划》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。



主题词：工作总结 工作计划 共青团 通知

---

共青团合肥大学委员会

---

共印 20 份

# 2025 年度工作总结

## 共青团合肥大学委员会

2025 年，共青团合肥大学委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“为党育人、为国育才”核心使命，聚焦主责主业，推动各项部署落地见效、终端见效，现将一年来工作情况总结如下：

### 一、思想铸魂强根基，组织固本育先锋

#### （一）理论铸魂，信念夯基强引领

围绕“学精神、抓落实、强引领”开展理论学习。以青马班第一次授课与共青团工作会议为重要起点，学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神。全校各级团支部学习贯彻习近平给谢依特小学戍边支教西部计划志愿者服务队队员重要回信精神、习近平致全国青联十四届全委会和全国学联二十八大的重要贺信精神等。开办第三十期青马工程培训、第五期学生干部菁英班培训、第九届青年新媒体培训班及入团积极分子培训班等，邀请校内外思政专家开展理论授课 20 余场，覆盖学员超 3000 人次。2 名学生干部参加省青马班培训。开展“国家安全，青春挺膺”等主题团日活动。联合武装部举办第二届“相约升旗礼，厚植爱国情”活动。

#### （二）组织建设，基础工作提质效

全年共召开共青团工作会议 7 次、常委会 3 次、从严治团管团专项会议 2 次和共青团工作沙龙 1 次，开展学院团委书记述职评议及共青团干部工作培训。重新修订了《共青团合肥大

学委员会发展团员工作实施办法》《合肥大学基层团委书记述职评议考核办法》等文件。评选了“五四红旗团委”“优秀共青团干部”“优秀共青团员”和“红旗团支部”，召开共青团表彰大会。1人获评“安徽省优秀共青团干部”。全年发展新团员600人。召开第三届学生代表大会与研究生代表大会。依托“智慧团建”系统完成2025级新生和2025届毕业生“学社衔接”工作。打造“网站+QQ+抖音+微信”四位一体团属新媒体矩阵，南艳青年微信公众号全年推文浏览量18.9万，校团委抖音号浏览量305.1万。

## 二、三全育人激活力，文化实践赋成长

### （一）文化滋养，品牌引领树新风

重点举办“第二十一届学生社团文化艺术节”“第二十一届校园文化艺术节”“第十六届大学生科技节”三大特色品牌活动。常态化举办“徽风皖韵进高校”“高雅艺术进校园”“百戏入皖”等活动。开展社团新建、续建、年审与星级评定，组织社团活动300余场，参与学生3万余人次，3个社团获评安徽省高校“活力社团”称号。

举办“合大好声音”歌手大赛、新媒体创意大赛、魅力主持人大赛、大学生辩论赛等品牌活动。举办“学宪法 讲宪法”“防震减灾科普作品大赛”“大学生禁毒短视频、海报大赛”等校赛。学生团队首次受邀亮相合肥时装周。在省“花满校园，春游江淮”作品征集、第八届校园读书创作活动、第七届中华经典诵写讲大赛省预选赛中获得奖项28项，学校获评“优秀组织奖”2项。

对新大学生活动中心进行科学规划，使空间“育人”，让墙壁“说话”，精心打造文化上墙画卷长廊，生动呈现共青团的历史足迹、缤纷的社团风采、身边的榜样故事以及深厚的校园文化精髓。合理管理活动中心场地，保障学生活动有序、高效开展。

## （二）实践砺行，服务基层显担当

聚焦重大赛会和主题活动，完成第十四届中国社会治理论坛、中国网络文明大会、国际汽联生态拉力赛（中国站）等重大赛事的服务保障任务，开展“学雷锋”系列活动、2025粮食周公益宣传、“安徽共青团打通青年就业服务‘最后一公里’交流活动”等志愿服务。与菊园社区、海恒社区深度合作，选派学生服务队常驻海悦青年之家，选派学生干部担任瑶海区团委学生兼职副书记。建设“筑梦远航·爱心助学”项目，对口帮扶安徽省泗县陡张村、惠庙村困难儿童。2025年，全校参与志愿服务的总人次为2.6万，总时长为10万+，服务校内各个部门的志愿服务活动总场次45场，总人数844人。

寒假“返家乡”社会实践活动组建72支重点团队、463支一般团队，2000余名学生参与，形成优质调研报告535份。暑期“三下乡”社会实践活动确立校级重点实践团队18支、院级重点实践团队及社会实践小组439支，5000余名学生参与，4支团队成功获批国家级、省级专项。在“镜头中的三下乡”征集展示活动中获三等奖1项、优秀奖1项。

开展第二十届“榜样学子”评选，20名同学获评“榜样学子”和“榜样学子”提名。推报2025“中国大学生自强之星”

1 人。遴选 38 名毕业生奔赴新疆生产建设兵团、四川、贵州等 12 个服务地。举办“西部计划青春答卷”先进事迹报告会，邀请往届优秀志愿者讲述扎根边疆、服务基层的生动实践。

开展劳动周教育系列活动，通过“合耕园”劳动实践、劳动微影像征集、社区公益服务等多元载体，培养青年劳动精神与实践能力。制定《合肥大学“合耕园”劳动教育基地管理办法（试行）》，健全基地运行、考核、激励长效机制。

### （三）竞赛赋能，科创启航促成长

将 AB 类赛事校赛纳入大学生科技节立项项目，全年组织相关赛事百余场。在第十一届“挑战杯”省大学生课外学术科技作品竞赛中获一等奖 1 项、二等奖 8 项、三等奖 7 项，并获“优秀组织奖”。在第十一届“挑战杯”省 AIGC 视觉创意专项赛中获一等奖 1 项，二等奖 5 项，三等奖 3 项。在第十二届“青苗杯”省资本对接活动中获金奖 1 项，铜奖 1 项、优秀奖 3 项，并获“优秀组织奖”。在第十五届“创青春”省青年创新创业大赛中，获铜奖 3 项、优秀奖 2 项。在 2025 年度省青年科技创新“揭榜挂帅”擂台赛中获二等奖 1 项、三等奖 4 项、优秀奖 1 项。

召开共青团促进大学生就业工作部署会，持续举办“启航青春”就业促进主题活动，开展“就业引航”专题讲座 3 场。与五河县委共建“青年人才工作联络站”，与合肥瑶海区、芜湖繁昌区、淮南寿县和黄山徽州区建立社会实践基地。遴选 250 余名应届毕业生参加“千校万岗”“春暖皖江”招聘会。在第十一届省模拟面试大赛中，获铜奖 2 项。

### 三、“三向发力”补短板，青年工作再突破

总结思考学校共青团工作，发现仍存在以下短板：一是“挑战杯”赛事未取得突破性进展，高水平项目储备不足，部分学院参与度偏低，跨学院协作项目占比较低，尚未形成学科交叉、资源共享的科创格局；二是网络思政影响力有限，原创优质内容供给不足，主旋律的高昂声势与青年聚集的新平台之间仍有落差，主流价值的“破圈”传播效应亟待增强；三是社会实践项目与地方需求匹配度还不够高，项目成果向基层治理、产业升级一线嵌入的深度和贡献度仍显不足，双向对接机制尚需深化。

针对以上问题，接下来我们将重点聚焦科创攻坚、内容提质与实践深耕，推动形成协同发力、务实见效的工作新格局。强化项目培育与资源整合，加强内容创新与平台融合，深化校地对接与成果转化，切实推动共青团工作实现高质量发展。

# 2026 年度工作计划

## 共青团合肥大学委员会

2026 年，学校共青团工作的总体思路是：在校党委和团省委的坚强领导下，紧密围绕“十五五”规划的开局部署，持续全面深化改革，以高质量发展为导向，着力提升团组织的引领力、组织力、服务力。团结带领广大团员青年在强国建设、民族复兴的伟大征程中奋力书写青春篇章。

### 一、基本工作

#### （一）组织强基固根本

依托“智慧团建”系统，加强并巩固基层团组织建设。扎实开展团员发展、推优入党、主题团日、学社衔接等重点工作，创新组织建设，提升组织活力，加强组织凝聚力。全年持续推进。

#### （二）第二课堂育素养

深化“第二课堂成绩单”制度建设，系统推进创新创业、文艺文化、社团建设等活动。重点打造“挑战杯”等高水平科创赛事项目，丰富校园文化艺术节，规范社团管理，促进学生全面成长与个性发展，形成高质量育人实践平台。全年持续推进。

#### （三）责任担当强使命

深入开展寒暑期社会实践，加大社会实践基地建设，推动“扬帆计划”“西部计划”等项目实施，健全志愿服务长效机制。强化校地协同，引导青年在服务社会、基层治理中锤炼本

领、贡献力量，增强社会责任与时代使命感。全年持续推进。

#### （四）精准服务促就业

实施共青团促进就业专项行动，开展就业观引导、技能培训、岗位对接等活动。深化“千校万岗”等就业帮扶，加强校企合作与资源对接，助力毕业生更充分、更高质量就业。全年持续推进。

## 二、重点工作

### （一）思想铸魂领方向

坚持用党的创新理论武装青年，依托“青年大学习”、主题团课、理论宣讲等形式，筑牢信仰之基。以学习宣传贯彻党的二十届四中全会和习近平总书记重要讲话精神为主线，开办好青马班、学生干部培训班和入团积极分子培训班等，提升思想政治工作的时代感和吸引力，引导团员青年坚定听党话、跟党走。全年持续推进。

### （二）从严治团强筋骨

严格执行团章和团内各项规章制度，规范团员发展、教育、管理与监督流程。强化团干部队伍建设，提升履职能力与作风建设，完善考核激励与问责机制。严肃团内组织生活，加强团纪教育，营造风清气正、务实担当的团内生态，确保组织坚强有力、队伍纯洁可靠。全年持续推进。

### （三）网上共青团拓阵地

加强团属新媒体平台矩阵建设，提升内容原创力与传播影响力。聚焦青年关注热点，创新网络文化产品，强化互动引领功能。健全网络舆情引导与风险防范机制，打造清朗网络空间，

使互联网成为联系青年、凝聚青年、引领青年的重要阵地。全年持续推进。

#### （四）挑战攻坚促突破

系统规划“挑战杯”赛事的组织与培育工作，完善项目遴选、孵化、扶持机制。推动跨学院、跨学科团队协作，加强指导教师配备与资源支持。联合双创学院等部门，着力培育高水平、原创性项目，提升参赛质量与竞争力，力争在高级别赛事中实现突破。上半年重点推进，全年持续推进。

2026年，校团委将以思想引领凝聚共识，以组织建设夯实基础，以服务创新回应期盼，一步一个脚印地推进各项工作。用真心真情服务青年成长，用实干实绩展现组织担当，真正把工作计划转化为服务大局、服务青年的具体成效。